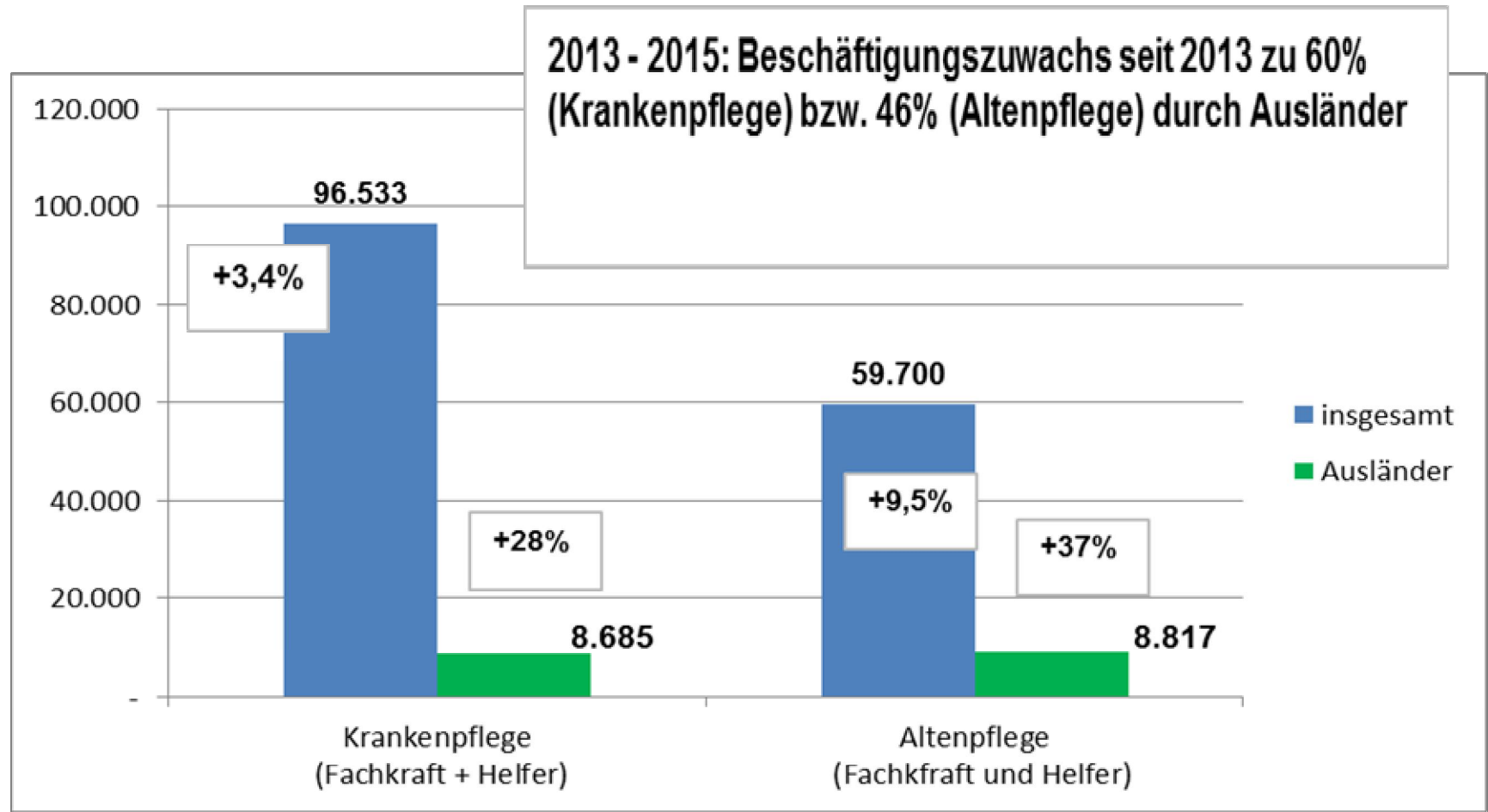


# **Migration und Gesundheit – Herausforderungen und Perspektiven für ein gemeinsames Handeln in Baden- Württemberg**

## Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 2015:

Beschäftigtenanteil Ausländer: 9% (Krankenpflege) bzw. 14,7% (Altenpflege)

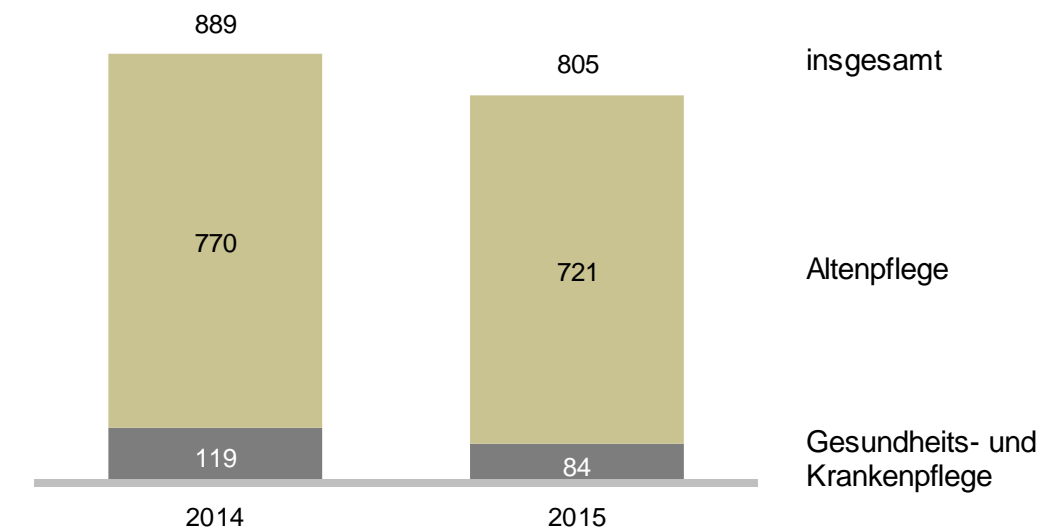


# Weiterbildung in Pflegeberufen – Beitrag der Arbeitsagenturen und Jobcenter in Baden-Württemberg

## Eintritte in geförderte Weiterbildungsmaßnahmen: Gut ein Viertel hat ausländische Staatsangehörigkeit

### Arbeitsagenturen und Jobcenter fördern die Weiterbildung in Pflegeberufen

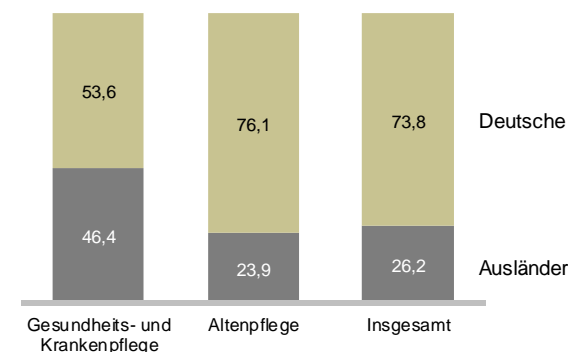
Eintritte in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung nach Bildungsziel, Jahressumme Baden-Württemberg



Datenquelle: Förderstatistik der Bundesagentur für Arbeit

### Gut ein Viertel der Maßnahmeteilnehmer hat eine ausländische Staatsangehörigkeit

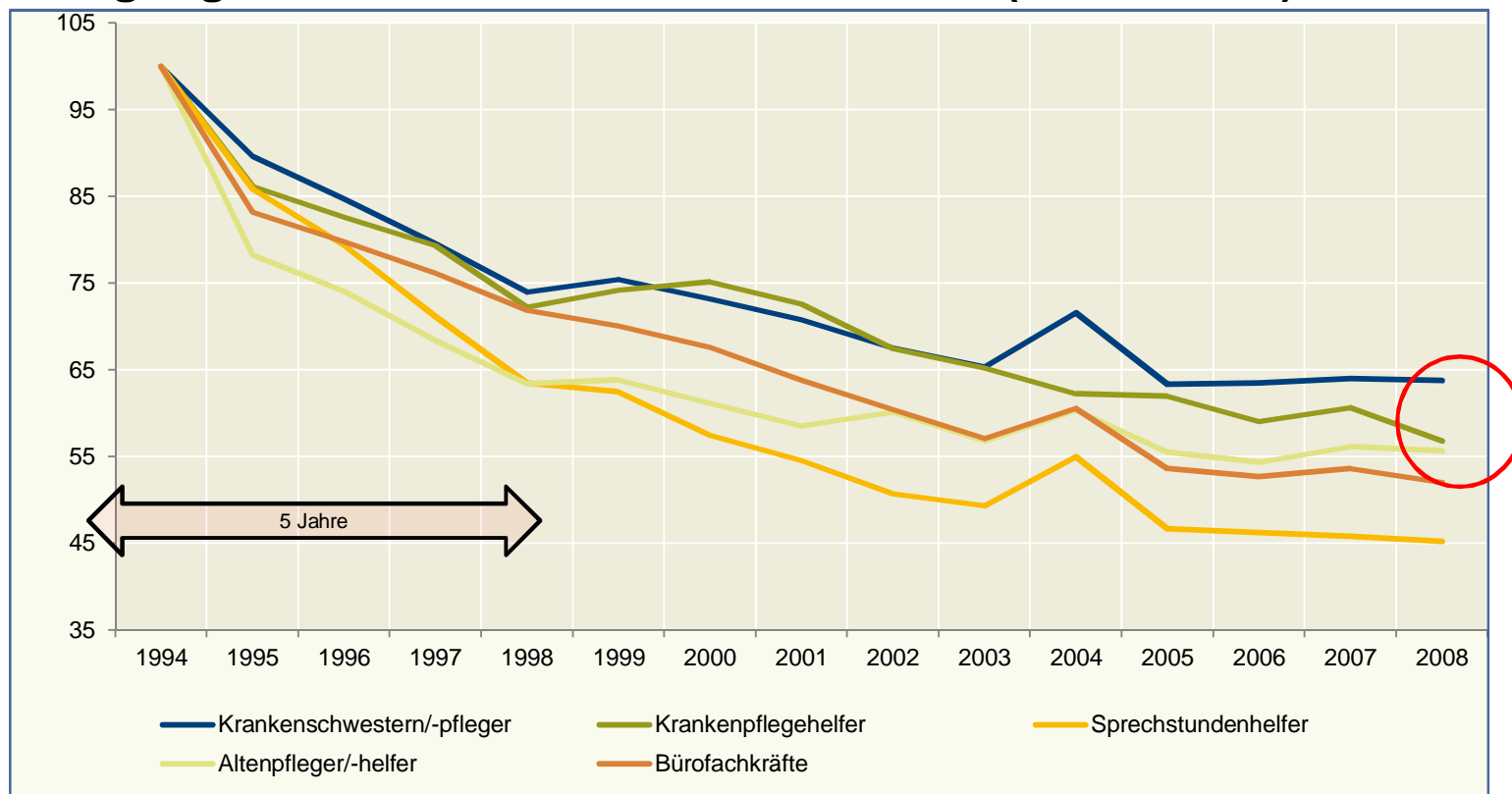
Eintritte in Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung nach Bildungsziel und Staatsangehörigkeit, Anteile in Prozent Baden-Württemberg Jun 15



Datenquelle: Förderstatistik der Bundesagentur für Arbeit

# Beschäftigungstreue im engeren Sinne (Berufsfeld): Stärkster Rückgang in den ersten 5 Jahren nach Ausbildung

## Beschäftigungstreue in den Gesundheitsberufen (1993 – 2008)

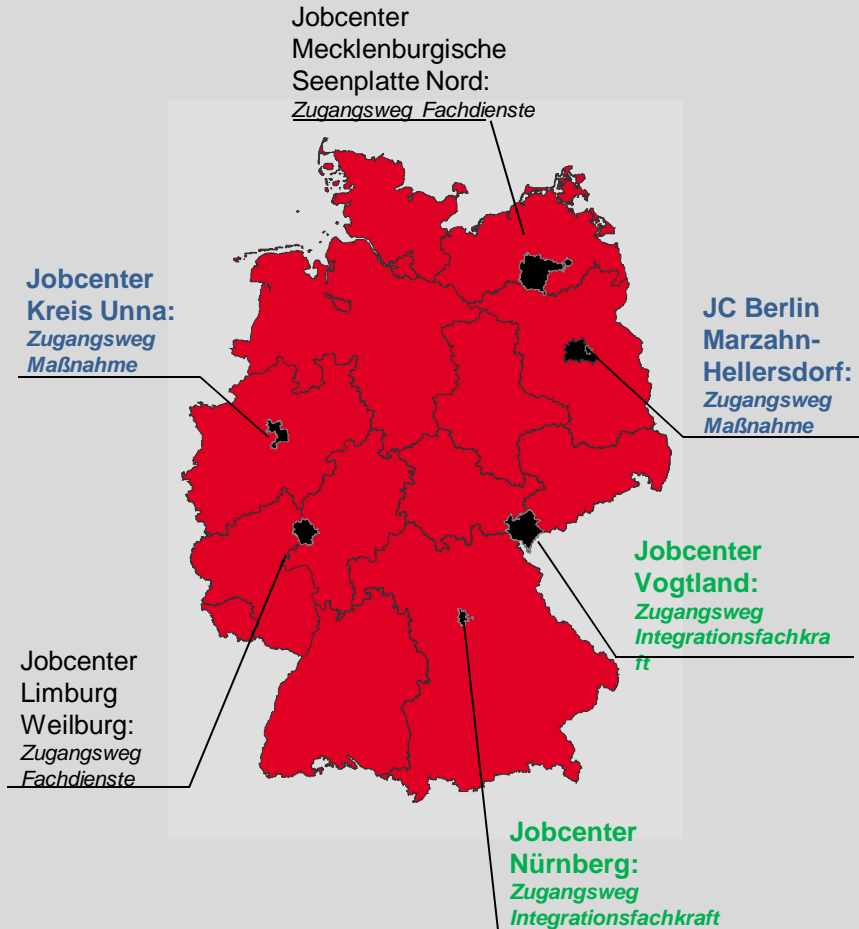


- größte Beschäftigungstreue bei Krankenschwestern/-pflegern, knapp 64% sind 15 Jahre nach Ausbildungsabschluss - noch im Berufsfeld tätig (Berufstreue: 57,6%)
- an dritter Stelle: Altenpfleger/-helfer mit 55,6% (Berufstreue: rd. 35%)

# Modellregionen Phase 1 : 6 Jobcenter

## Modellregionen Phase 2 – erweiterter Kreis : BW mit 2 Standorten geplant

### Modellregionen und erprobter Zugangsweg



### 3 unterschiedliche Ansätze

**Qualifizierung der Beratungsfachkräfte nach dem Ansatz „motivational interviewing“ zur Ansprache der Kunden / Gesundheitsberatung für Arbeitslose**  
(Kurz: 1,5 Tage; Lang: 3 Tage):

**Variante Beratungsfachkraft:** Sensibilisierung und Motivation zur Teilnahme an gesundheitsfördernden Maßnahmen im Rahmen der Integrationsarbeit z. B. individuelle Beratung durch Integrationsfachkräfte Arbeitsvermittler(innen), Fallmanager(innen))

**Variante Verzahnung:** Sensibilisierung und Motivation durch beauftragte Qualifizierungs-/Beschäftigungsträger im Rahmen von Maßnahmen der Arbeitsförderung (vorrangig nach § 16 SGB II i.V.m. § 45 SGB III). Präventionsmaßnahmen nach § 20 SGB V sollen dabei sinnvoll mit den Maßnahmen der Arbeitsförderung verzahnt werden.

**Variante Fachdienst :** Sensibilisierung und Motivation durch das Dienstleistungsangebot der BA-eigenen Fachdienste (Ärztlicher Dienst, Berufspsychologischer Service : (Konzept: „Fit for Life“))