



Kurzporträt

Verband der Ersatzkassen e.V. (vdek)

Askanischer Platz 1, 10963 Berlin



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2015 bestätigt. Der Verband der Ersatzkassen e.V. (vdek) ist Interessenvertretung und Dienstleistungsunternehmen aller sechs Ersatzkassen auf Bundes- und Landesebene, die zusammen mehr als 26 Millionen Menschen in Deutschland versichern. Sein Hauptsitz mit rund 240 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern befindet sich in Berlin. Auf der Landesebene sorgen 15 Landesvertretungen mit insgesamt weiteren rund 300 sowie weiteren 40 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Pflegestützpunkten für die regionale Präsenz der Ersatzkassen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verbandes wirken effektiv an der Umsetzung der Ziele der Ersatzkassen mit, um für deren Versicherte eine optimale Gesundheitsversorgung sicherzustellen. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 571 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Der vdek versteht sich als moderner Arbeitgeber, bei dem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv unterstützt wird. Der nachhaltigen Weiterentwicklung der familienbewussten Unternehmenskultur kommt hierbei eine wichtige strategische Bedeutung zu.

Als leistungsfähiger Dienstleister für die Mitgliedschaften gehört zum Selbstverständnis auch der kontinuierliche Ausbau unserer Arbeitgeberattraktivität. Dies dient der Gewinnung und Bindung von Leistungsträgern und engagierten Beschäftigten gleichermaßen. Mit der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und einer lebensphasenbewussten Personalpolitik will der Verband einen aktiven Beitrag leisten, dass Mitarbeitende und auch Führungskräfte sowohl ihre beruflichen Ziele als auch ihre familiären Aufgaben in einer tragfähigen Balance ausgestalten können. Dies geschieht in einer offenen Kultur des „Geben und Nehmens“.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitregelung unter Berücksichtigung der Dienstleistungsstandards
- Regelmäßige Durchführung von Personalgesprächen mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Führungsleitbild zum kooperativen Führungsstil
- Einrichtung einer umfassenden Mitarbeiter-Informationsplattform "Beruf und Familie"
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Zimmers in der Verbandszentrale
- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Stärkung von familienbewussten Führungsverhalten
- Aktive Unterstützung von Teilzeit aus familiären Gründen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verbesserung der Teamorganisation und Etablierung einer Erreichbarkeitskultur
- Einführung eines Lebensarbeitszeitkontos
- Ausbau der Kommunikations- und Informationskanäle zu mitarbeiterrelevanten Themen
- Entwicklung eines Führungscockpits und Verankerung in Zielvereinbarungsgesprächen
- Erstellung einer Infomappe "Pflege, was tun?"
- Ausbau der Mitarbeiter-Informationsplattform "Beruf und Familie"
- Temporäres Arbeiten von zu Hause bei Betreuungsgespässen
- Verzahnung von Vereinbarkeits- und Gesundheitsförderung

Stand: 31. Mai 2015