

Themenkarten als Ergänzung zur Tischgruppenarbeit:

Was motiviert mich bei der der Arbeit? Was frustriert mich bei der Arbeit?



<p>Meine Kolleginnen und Kollegen</p> <p>sind nett</p> <p>sind hilfsbereit</p> <p>halten zusammen</p>	<p>Meine Kolleginnen und Kollegen</p> <p>sind stur</p> <p>streiten viel</p> <p>sind faul</p> <p>machen Stress</p>
<p>Mein Gruppenleiter oder meine Gruppenleiterin</p> <p>ist ein Vorbild</p> <p>nimmt Rücksicht</p> <p>ist gerecht</p> <p>setzt sich für mich ein</p> <p>kann gut erklären</p>	<p>Mein Gruppenleiter oder meine Gruppenleiterin</p> <p>ist nicht gerecht</p> <p>ist nicht beliebt</p> <p>gibt wenig Informationen</p> <p>ist faul</p> <p>ist chaotisch</p>



Was motiviert mich bei der der Arbeit? Was frustriert mich bei der Arbeit?



<p>Meine Arbeit oder meine Aufgabe</p> <p>gefällt mir</p> <p>ist wichtig</p> <p>macht Sinn</p> <p>ist abwechslungsreich</p> <p>ist interessant</p> <p>Ich habe Verantwortung.</p>	<p>Meine Arbeit oder meine Aufgabe</p> <p>ist langweilig</p> <p>hat keinen Nutzen</p> <p>Ich bin unterfordert.</p> <p>Ich habe viel Druck.</p>
<p>Mein Arbeitsplatz</p> <p>ist gut</p> <p>ist bequem</p> <p>ist sauber</p> <p>ist hell und freundlich</p>	<p>Mein Arbeitsplatz</p> <p>ist schlecht</p> <p>ist laut</p> <p>ist dunkel</p> <p>riecht schlecht</p> <p>macht mich müde</p>



Was motiviert mich bei der der Arbeit? Was frustriert mich bei der Arbeit?



Meine Werkstatt

ist modern

Ich bin stolz, da zu arbeiten.

Ich fühle mich wohl.

Es ist eine gute Werkstatt.

Meine Werkstatt

Es ist ein schlechtes Betriebsklima.

Der Betrieb tut wenig für mich.

Vieles geht durcheinander

Meine Entwicklung

Ich habe viele Möglichkeiten.

Ich lerne immer wieder etwas Neues.

Ich bekomme neue Aufgaben, wenn ich will.

Meine Entwicklung

Ich habe wenig Möglichkeiten.

Ich lerne nichts dazu.

Ich mache immer das Gleiche.



Was motiviert mich bei der der Arbeit? Was frustriert mich bei der Arbeit?

Meine Bezahlung	Meine Bezahlung
ist gut	ist schlecht
finde ich gerecht	ist mir zu wenig
passt zu meiner Leistung	finde ich ungerecht
Ich bin zufrieden.	Ich werde ausgenutzt.

Das Kartenset orientiert sich an den Items von Oswald Neuberger und Mechthild Allerbeck zur Arbeitszufriedenheit (1978).

Quelle: Neuberger, O. & Allerbeck, M. (2014). Arbeitszufriedenheit, GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences. ZIS - Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen. Zugriff am 13.12.2016. Verfügbar unter <http://zis.gesis.org/skala/Neuberger-Allerbeck-Arbeitszufriedenheit>