Initiative Gesundheit und Arbeit

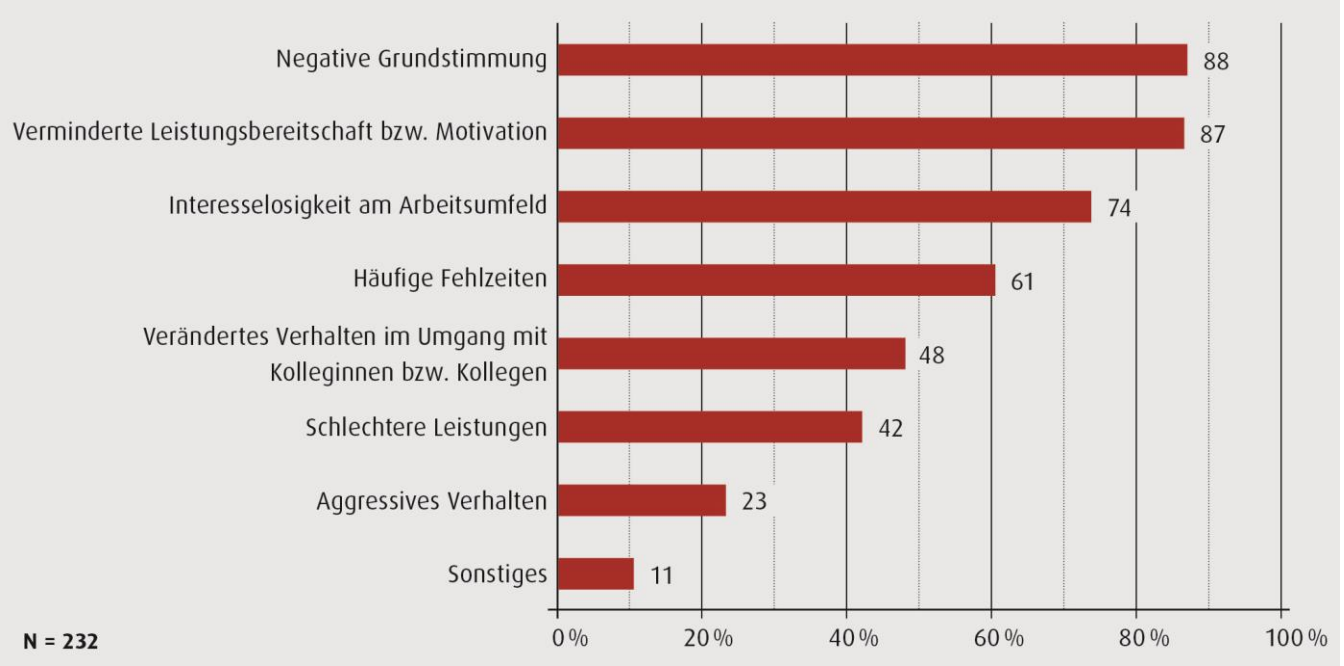
Grafiken zur Pressemitteilung

Innere Kündigung: iga.Studie zeigt Ursachen und Gegenmaßnahmen auf

Quelle: Scheibner, N., Hapkemeyer, J. & Banko, L. (2016). iga.Report 33. Engagement erhalten – innere Kündigung vermeiden. Wie steht es um das Thema innere Kündigung in der betrieblichen Praxis? (S. 28–35). Dresden: iga.

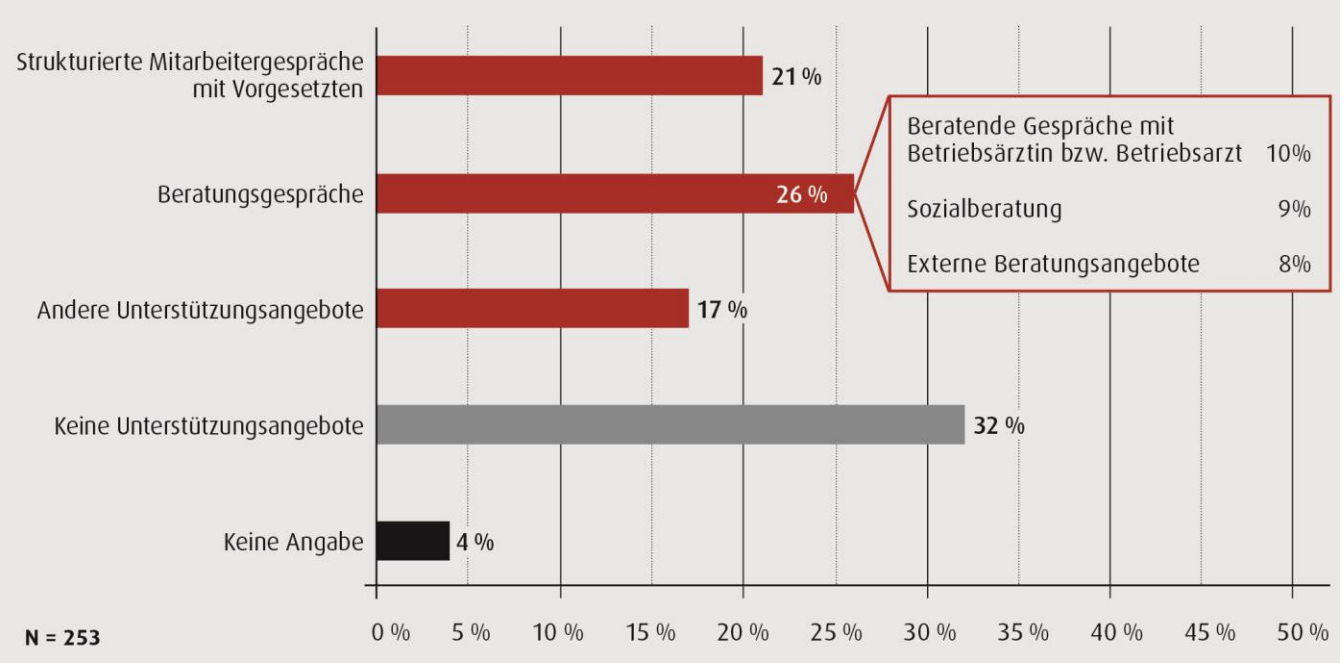
Merkmale innerer Kündigung

Welche der folgenden Merkmale haben Sie bei innerlich gekündigten Personen in Ihrer Organisation wahrgenommen? (Mehrfachnennung möglich)



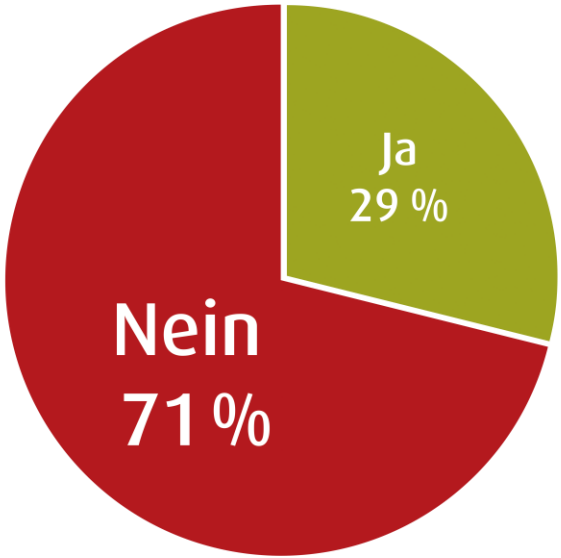
Vorhandene Unterstützungsangebote

Welche Unterstützungsangebote für Beschäftigte hält Ihre Organisation bereit, die auch von innerlich gekündigten Beschäftigten genutzt werden können? (Mehrfachnennung möglich)



Hinweis auf Unterstützungsangebote

Werden Beschäftigte, von denen man annimmt, sie haben innerlich gekündigt, gezielt auf Unterstützungsangebote aufmerksam gemacht?



N = 226